



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นพิเศษไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) และมาตรา 24 วุฒิสภา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 42 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/ 2548 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบให้นำมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2548 เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนมาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษไว้ ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลขนาดใหญ่ (ที่มีจำนวนพนักงานเทศบาลตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป) ให้คงใช้แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น

2. พนักงานเทศบาลในเทศบาลขนาดเล็ก ให้มีโอกาสเลื่อนขั้น เงินเดือนตามประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ดังนี้

(1) เทศบาล ที่มีพนักงานส่วนเทศบาลตั้งแต่ 6 คน ลงมา ที่ประสงค์จะเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอความต้องการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อนวันที่ 1 มีนาคม ของทุกปี (ยกเว้นการเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ 2548 ให้เสนอก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาล ตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Key performance indicator) ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด จำนวน 3-5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นประธาน โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ และให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(2) เทศบาลนั้นจะต้องมีผลงานดีเด่นตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ที่ ก.ท. กำหนด (Key performance indicator) ในด้านต่าง ๆ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ดังนี้

1. การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการวางแผนพัฒนาเทศบาล (25 คะแนน)
 - ก. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเทศบาล และการจัดทำข้อบัญญัติเทศบาล (10 คะแนน)
 - ข. เทศบาล ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติเทศบาล ให้ประชาชนได้รับทราบ (10 คะแนน)
 - ค. การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลครอบคลุมทุกพื้นที่ด้วยความเป็นธรรม (5 คะแนน)
 2. การบริหารงบประมาณและโครงการ (25 คะแนน)
 - ก. ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและโครงการ (10 คะแนน)
 - ข. ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลที่สำคัญของเทศบาล ได้แก่ สัญญาจ้าง ฎีกาการเบิกจ่าย เอกสารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี เป็นต้น (10 คะแนน)
 - ค. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (5 คะแนน)
 3. การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชน (25 คะแนน)
 - ก. มีการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน (10 คะแนน)
 - ข. ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ (10 คะแนน)
 - ค. การแก้ไขข้อผิดพลาดในการให้บริการ (5 คะแนน)
 4. การได้รับการยอมรับจากฝ่ายการเมืองและประชาชน (25 คะแนน)
 - ก. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน เช่น จัดซื้อ จัดจ้าง (10 คะแนน)
 - ข. เทศบาลจัดเวทีประชาคมเพื่อแถลงผลงานและเปิดโอกาสให้ประชาชน แสดงความคิดเห็นและซักถาม (10 คะแนน)
 - ค. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภา อบต. (5 คะแนน)
- (3) กำหนดให้เทศบาล ที่มีพนักงานเทศบาลตั้งแต่ 6 คน ลงมา ซึ่งมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด และผ่านการประเมินตาม (1) มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ชั้น ได้ 1 คน ดังนี้
- เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน 1 – 5 คน ให้เลื่อนได้ปีเว้นปี
 - เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน 6 คน ให้เลื่อนได้ทุกปี

ทั้งนี้ การเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าวให้เป็นการเลื่อนภายในวงเงินเลื่อนชั้นปกติ (ร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน) โดยใช้งบประมาณของเทศบาลนั้น เว้นแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าว ทำให้ใช้วงเงินเลื่อนชั้นเกินกว่าวงเงินเลื่อนชั้นปกติได้ โดยมีเงื่อนไข ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาลรายอื่นในเทศบาลนั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ 1 ชั้น

(4) ให้ใช้งบประมาณของเทศบาลที่ได้รับโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในการเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าว โดยเมื่อรวมงบประมาณการเลื่อนชั้นเงินเดือนกับรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ประกาศ ณ วันที่

29 เมษายน

พ.ศ. 2548



(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล