



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนาเวียง
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลนาวิ่ง อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ. และกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร ๒. การประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีรับโอน(ย้าย) ๒ อัตรา
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) และประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
๓. การให้โอน-รับโอน พนักงานเทศบาล ให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ตามตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีคำสั่งรับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖	มีพนักงานเทศบาล ทดแทนในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง ทต.นาวิ่ง รับโอน(ย้าย) ที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ ลว.๒๙ กย.๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	- ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้ ๒. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ตามตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีคำสั่งรับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๗	มีพนักงานเทศบาล ทดแทนในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง ทด.नावัง รับโอน(ย้าย) ที่ ๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลนาวิ่ง อำเภออำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร	ตั้งไว้ ๕๕๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๓๙๕,๐๒๘ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการพัฒนาเครื่องมือการทำงานที่ทันสมัยและเหมาะสมกับบริบทการทำงาน แต่ละคน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องสแกนเนอร์ ๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้ดีขึ้น รวมถึงความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การวางผังงาน การทำงานที่ถูกต้องและเหมาะสมในแต่ละงาน ๓. มีการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. หลักเกณฑ์ แนวทาง ในกระบวนการหรืองานการบริหารงานบุคคลที่ก.อบต.กำหนด บางอย่างไม่ส่งเสริมความก้าวหน้าเท่าที่ควร ทำให้ข้าราชการขาดขวัญกำลังใจในปฏิบัติงานหรือความมั่นคงในสายงานอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับภารกิจงาน เช่น งานส่วนหน้าบริการประชาชน (Front Office) หรืองานส่วนหลัง (Back Office) มีการปรับปรุงสภาพความปลอดภัยจากชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว มีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. ควรมีการกำหนด ปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางในกระบวนการหรืองานการบริหารงานบุคคลโดยการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลทุกสายงานได้แสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึง