



## รายงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลนาวัง

อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาวัง สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐-๔๕๖๕-๘๖๔

ที่ อจ ๗๒๗๐๑/ ๕๖๓

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาวัง

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ ITAS โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้น ให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT โดยการประเมินให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT การประเมินแบบวัด EIT แยกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment : EIT เข้าตอบด้วยตนเอง และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล และแบบวัด OIT หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด โดยการเปิดเผยข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่างๆ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเทศบาลตำบลนาวัง ได้รับผลการประเมิน ๙๔.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่านดี โดยได้รับคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

|                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่        | ได้รับคะแนน ๙๗.๘๔ คะแนน  |
| ๒. การใช้งบประมาณ           | ได้รับคะแนน ๙๘.๐๔ คะแนน  |
| ๓. การใช้อำนาจ              | ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้รับคะแนน ๙๔.๗๐ คะแนน  |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ได้รับคะแนน ๙๙.๖๑ คะแนน  |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน       | ได้รับคะแนน ๙๙.๗๒ คะแนน  |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน      | ได้รับคะแนน ๙๙.๙๕ คะแนน  |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล         | ได้รับคะแนน ๗๕.๐๐ คะแนน  |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต     | ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

/หน่วยงาน...

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT , EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๓๘ คะแนน

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลนาหว้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (,1๓,1๔,1๕,1๖,1๗,1๘,1๙,๑๓) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐาน

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลนาหว้า ได้มีการดำเนินการ EIT Public และ EIT Survey ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน(EP๑,EP๒, EP๔,EP๕,EP๗,EP๘ และ ES๑,ES๒,ES๓,ES๔,ES๕,ES๗,ES๘) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) เทศบาลตำบลนาหว้า ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) เทศบาลตำบลนาหว้า ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลนาหว้า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ (ข้อ ๐๙,๐๑๒,๐๑๓)

๑. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

(๑) การปฏิบัติงานงานให้บริการ หน่วยงานควรจัดทำและพัฒนาคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกงานบริการของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการให้มีความเป็นปัจจุบัน ไม่ควรมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ปริมาณของ ผู้รับบริการ อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางการขอรับบริการดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, infographic เป็นต้น เพื่อให้การให้บริการมีความสะดวก มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด

๒. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

(๑) รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับ

รายการจัดซื้อจัดจ้างในงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้างทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใส ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(๒) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินโดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

กรณีหน่วยงานที่ไม่อนุมัติ OIT ภายใน กำหนดระยะเวลาตามปฏิทินการประเมิน : เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘) ซึ่งเงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมิน กรณีที่หน่วยงานไม่ได้ อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น ๐ คะแนน ดังนั้น ในปีงบประมาณต่อไป ผู้บริหารของหน่วยงานควรมีการกำกับดูแลการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มี ความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

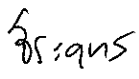
#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ให้ทราบทั่วกัน

๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจปรับปรุงข้อมูลในการทำงาน/วางแผนงานในการขับเคลื่อนปรับปรุงการบริหารจัดการในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ   
(นายธีระยุทธ ไชยมาตร)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา พลเทพ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาวัง.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางนิรมล พูลพนา)  
ปลัดเทศบาล

20 ส.ค. 2568

-ความเห็น/คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาวัง.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายชูเกียรติ สาสา)

นายกเทศมนตรีตำบลนาวัง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดัน ให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

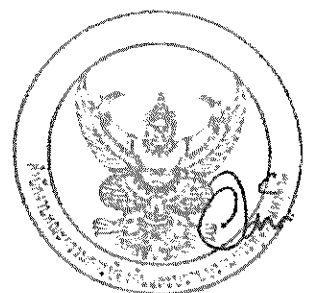
บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

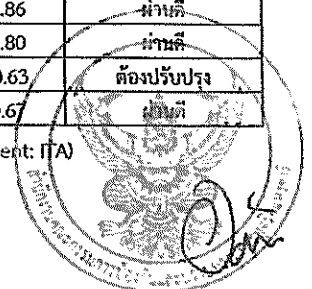
พื้นที่ภาค 3

จังหวัดอำนาจเจริญ

| ที่ | หน่วยงาน                           | อำเภอ           | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|------------------------------------|-----------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 1   | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | เมืองอำนาจเจริญ | 98.04          | +0.56                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 2   | เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ              | เมืองอำนาจเจริญ | 96.87          | +0.92                     | ผ่านดี            |
| 3   | เทศบาลตำบลโคกก่อ                   | ชานุมาน         | 93.15          | -3.21                     | ผ่านดี            |
| 4   | เทศบาลตำบลชานุมาน                  | ชานุมาน         | 91.35          | -2.82                     | ผ่าน              |
| 5   | เทศบาลตำบลนาป่าแซง                 | ปทุมราชวงศา     | 92.24          | -5.61                     | ผ่าน              |
| 6   | เทศบาลตำบลปทุมราชวงศา              | ปทุมราชวงศา     | 96.42          | +36.92                    | ผ่านดี            |
| 7   | เทศบาลตำบลหนองข่า                  | ปทุมราชวงศา     | 90.08          | -5.68                     | ผ่านดี            |
| 8   | เทศบาลตำบลห้วย                     | ปทุมราชวงศา     | 87.46          | -8.10                     | ผ่าน              |
| 9   | เทศบาลตำบลพนา                      | พนา             | 99.05          | +1.29                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 10  | เทศบาลตำบลพระเหลา                  | พนา             | 96.07          | +0.05                     | ผ่านดี            |
| 11  | เทศบาลตำบลไผ่คำ                    | เมืองอำนาจเจริญ | 98.36          | +0.40                     | ผ่านดี            |
| 12  | เทศบาลตำบลนายม                     | เมืองอำนาจเจริญ | 99.89          | +4.89                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 13  | เทศบาลตำบลนาบัง                    | เมืองอำนาจเจริญ | 94.38          | -3.62                     | ผ่านดี            |
| 14  | เทศบาลตำบลนาหมอม้า                 | เมืองอำนาจเจริญ | 92.56          | +1.25                     | ผ่านดี            |
| 15  | เทศบาลตำบลน้ำปลีก                  | เมืองอำนาจเจริญ | 97.44          | +3.81                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 16  | เทศบาลตำบลโคกกลาง                  | ลืออำนาจ        | 84.11          | -6.76                     | ต้องปรับปรุง      |
| 17  | เทศบาลตำบลคณะยาง                   | ลืออำนาจ        | 99.04          | +0.41                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 18  | เทศบาลตำบลเปือย                    | ลืออำนาจ        | 99.06          | +3.96                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 19  | เทศบาลตำบลสามหนอง                  | ลืออำนาจ        | 98.47          | +0.90                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 20  | เทศบาลตำบลอำนาจ                    | ลืออำนาจ        | 96.12          | -1.77                     | ผ่านดี            |
| 21  | เทศบาลตำบลสิริเสนางค์              | เสนางคนิคม      | 92.01          | -4.61                     | ผ่าน              |
| 22  | เทศบาลตำบลเสนางคนิคม               | เสนางคนิคม      | 90.03          | -3.25                     | ผ่าน              |
| 23  | เทศบาลตำบลเค็งใหญ่                 | ห้วยพนา         | 96.76          | +3.24                     | ผ่าน              |
| 24  | เทศบาลตำบลรัตนารักษ์เจริญ          | ห้วยพนา         | 95.11          | -2.13                     | ผ่านดี            |
| 25  | เทศบาลตำบลห้วยพนา                  | ห้วยพนา         | 96.50          | +8.72                     | ผ่านดี            |
| 26  | องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว  | ชานุมาน         | 81.32          | -16.23                    | ต้องปรับปรุง      |
| 27  | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสาร        | ชานุมาน         | 98.11          | +1.83                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 28  | องค์การบริหารส่วนตำบลชานุมาน       | ชานุมาน         | 96.51          | +2.76                     | ผ่านดี            |
| 29  | องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ          | ชานุมาน         | 96.48          | +6.14                     | ผ่านดี            |
| 30  | องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน         | ปทุมราชวงศา     | 94.11          | +6.94                     | ผ่านดี            |
| 31  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า        | ปทุมราชวงศา     | 91.85          | +1.65                     | ผ่าน              |
| 32  | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม        | ปทุมราชวงศา     | 96.43          | -0.84                     | ผ่านดี            |
| 33  | องค์การบริหารส่วนตำบลลือ           | ปทุมราชวงศา     | 91.82          | -2.03                     | ผ่าน              |
| 34  | องค์การบริหารส่วนตำบลจานลาน        | พนา             | 98.48          | +0.65                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 35  | องค์การบริหารส่วนตำบลพนา           | พนา             | 92.15          | +1.92                     | ผ่านดี            |
| 36  | องค์การบริหารส่วนตำบลไม้กลอน       | พนา             | 97.95          | -1.81                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 37  | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดปลาคุง     | เมืองอำนาจเจริญ | 93.29          | +2.86                     | ผ่านดี            |
| 38  | องค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่       | เมืองอำนาจเจริญ | 96.45          | +5.80                     | ผ่านดี            |
| 39  | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเมย        | เมืองอำนาจเจริญ | 81.50          | -10.63                    | ต้องปรับปรุง      |
| 40  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาจิก         | เมืองอำนาจเจริญ | 96.57          | +0.67                     | ผ่านดี            |

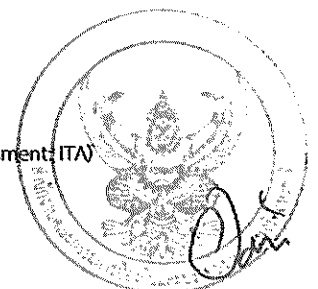
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





| ที่ | หน่วยงาน                            | อำเภอ           | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|-------------------------------------|-----------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 41  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่          | เมืองอำนาจเจริญ | 93.28          | -5.74                     | ผ่านดี            |
| 42  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาผือ          | เมืองอำนาจเจริญ | 98.18          | +0.36                     | ผ่านดี            |
| 43  | องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำปลีก        | เมืองอำนาจเจริญ | 97.75          | -0.34                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 44  | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์       | เมืองอำนาจเจริญ | 99.52          | +4.88                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 45  | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหนามแท่ง    | เมืองอำนาจเจริญ | 92.53          | -2.56                     | ผ่านดี            |
| 46  | องค์การบริหารส่วนตำบลนุ่ง           | เมืองอำนาจเจริญ | 90.92          | -2.20                     | ผ่านดี            |
| 47  | องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว        | เมืองอำนาจเจริญ | 90.71          | -5.15                     | ผ่าน              |
| 48  | องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา      | เมืองอำนาจเจริญ | 95.96          | -0.14                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 49  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว      | เมืองอำนาจเจริญ | 89.03          | -6.70                     | ผ่าน              |
| 50  | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่        | เมืองอำนาจเจริญ | 98.18          | -0.91                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 51  | องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน      | เมืองอำนาจเจริญ | 95.47          | -0.75                     | ผ่าน              |
| 52  | องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง          | ลืออำนาจ        | 91.74          | -5.94                     | ผ่าน              |
| 53  | องค์การบริหารส่วนตำบลแมด            | ลืออำนาจ        | 97.50          | +2.94                     | ผ่านดี            |
| 54  | องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ขี้         | ลืออำนาจ        | 98.50          | +2.56                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 55  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง        | เสนางคนิคม      | 96.96          | -2.33                     | ผ่านดี            |
| 56  | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง       | เสนางคนิคม      | 89.27          | -2.64                     | ผ่านดี            |
| 57  | องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สีสุก       | เสนางคนิคม      | 89.80          | +2.51                     | ผ่าน              |
| 58  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามสี      | เสนางคนิคม      | 97.49          | +6.07                     | ผ่านดี            |
| 59  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ         | เสนางคนิคม      | 95.86          | -0.39                     | ผ่านดี            |
| 60  | องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ          | หัวตะพาน        | 96.92          | +2.56                     | ผ่านดี            |
| 61  | องค์การบริหารส่วนตำบลจิกตุ          | หัวตะพาน        | 98.89          | +0.72                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 62  | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เมืองน้อย | หัวตะพาน        | 97.41          | -0.36                     | ผ่านดี            |
| 63  | องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย   | หัวตะพาน        | 94.35          | +1.07                     | ผ่านดี            |
| 64  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว       | หัวตะพาน        | 99.05          | -0.20                     | ผ่านดีเยี่ยม      |



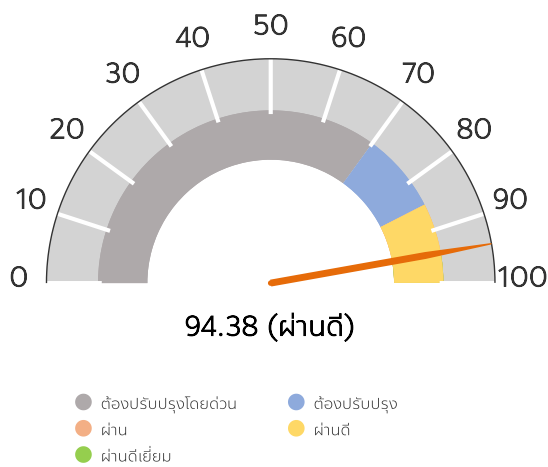


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

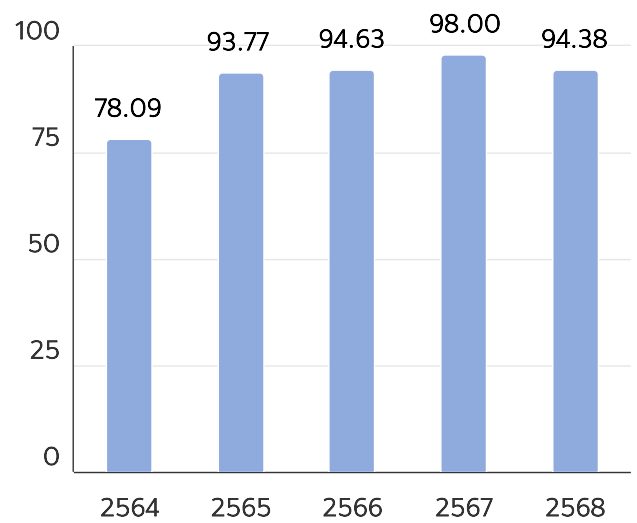
เทศบาลตำบลนาวัง

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

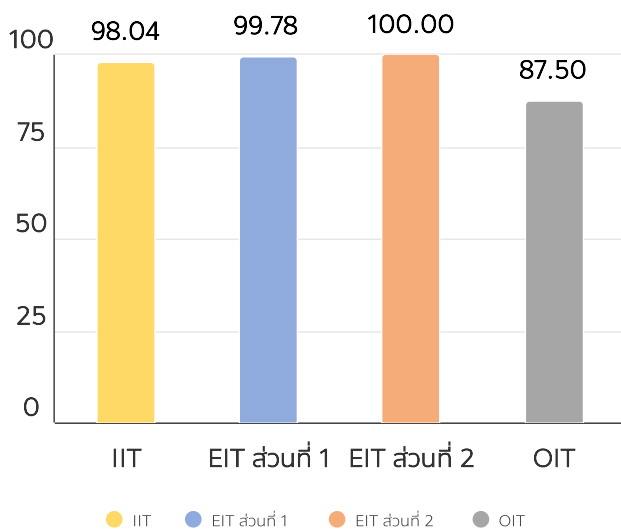
ผลการประเมินในภาพรวม



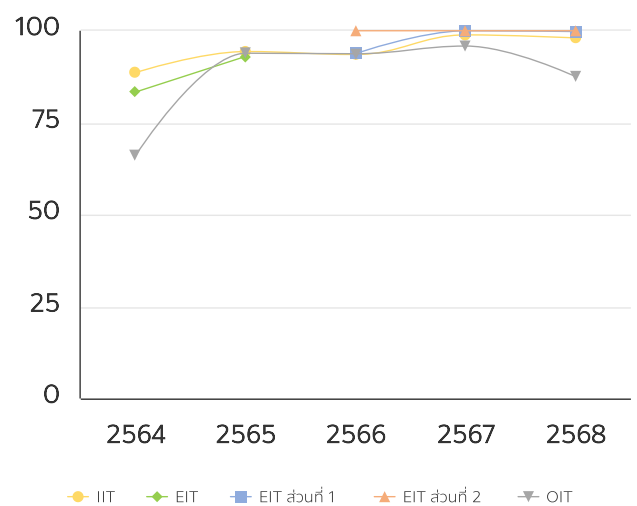
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

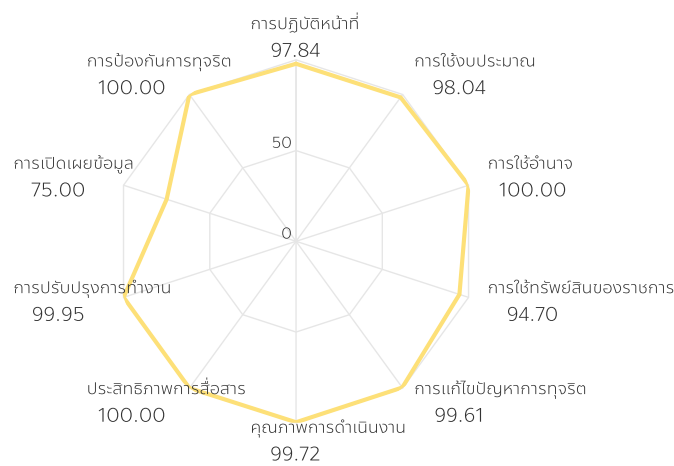


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด     | คะแนน  |
|--------------|-------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่       | 97.84  |
| 2            | การใช้งบประมาณ          | 98.04  |
| 3            | การใช้อำนาจ             | 100.00 |
| 4            | การใช้ทรัพยากรของราชการ | 94.70  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต  | 99.61  |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน      | 99.72  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | 100.00 |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน     | 99.95  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล        | 75.00  |
| 10           | การป้องกันการทุจริต     | 100.00 |

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 96.47

| หัวข้อการประเมิน                                                                                       | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00%                       | 2.94%                 | 2.94%                        | 2.94%                | 91.18%                     | 96.47 |

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 97.06

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                   | ไม่มี  | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|-------|
| i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด | 97.06% | 0.00%        | 0.00%  | 0.00%         | 0.00% | 2.94%       | 97.06 |

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | ไม่มีการเรียกรับสินบน |  | มีการเรียกรับสินบน |  | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--|--------------------|--|--------|
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 100.00%               |  | 0.00%              |  | 100.00 |

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                       | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | คะแนน  |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------|
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                    | 0.00%                           | 0.00%                     | 0.00%                            | 0.00%                    | 100.00%                        | 100.00 |

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 97.06

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | ไม่มี  | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|-------|
| i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 97.06% | 0.00%        | 0.00%  | 0.00%         | 0.00% | 2.94%       | 97.06 |

|                                                                                                                            |         |                         |                   |                       |                    |                 |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------|-----------------|--------|
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                |         |                         |                   |                       |                    |                 | 97.06  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | ไม่มี   | มี<br>น้อย<br>ที่สุด    | มี<br>น้อย        | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>มาก          | มี<br>มากที่สุด | คะแนน  |
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                | 97.06%  | 0.00%                   | 0.00%             | 0.00%                 | 0.00%              | 2.94%           | 97.06  |
| i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด               |         |                         |                   |                       |                    |                 | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | ไม่เคย  | แทบ<br>จะ<br>ไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย      | บ่อย<br>ครั้ง      | เป็นประจำ       | คะแนน  |
| i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด               | 100.00% | 0.00%                   | 0.00%             | 0.00%                 | 0.00%              | 0.00%           | 100.00 |
| i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                |         |                         |                   |                       |                    |                 | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | ไม่เคย  | แทบ<br>จะ<br>ไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย      | บ่อย<br>ครั้ง      | เป็นประจำ       | คะแนน  |
| i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                | 100.00% | 0.00%                   | 0.00%             | 0.00%                 | 0.00%              | 0.00%           | 100.00 |
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่   |         |                         |                   |                       |                    |                 | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           |         |                         |                   | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | คะแนน           |        |
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่   |         |                         |                   | 100.00%               | 0.00%              | 100.00          |        |
| i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด |         |                         |                   |                       |                    |                 | 92.94  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | ไม่มี   | มี<br>น้อย<br>ที่สุด    | มี<br>น้อย        | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>มาก          | มี<br>มากที่สุด | คะแนน  |
| i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 2.94%   | 2.94%                   | 0.00%             | 2.94%                 | 2.94%              | 88.24%          | 92.94  |
| i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                |         |                         |                   |                       |                    |                 | 99.41  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | ไม่เคย  | แทบ<br>จะ<br>ไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย      | บ่อย<br>ครั้ง      | เป็นประจำ       | คะแนน  |
| i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                | 97.06%  | 2.94%                   | 0.00%             | 0.00%                 | 0.00%              | 0.00%           | 99.41  |

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

91.76

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | 5.88%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 2.94%                        | 5.88%                | 85.29%                     | 91.76 |

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                           | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด | ให้ความสำคัญ น้อย | ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญ มาก | ให้ความสำคัญ มากที่สุด | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|------------------|------------------------|--------|
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00%           | 0.00%                   | 0.00%             | 0.00%                    | 0.00%            | 100.00%                | 100.00 |

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด

99.41

| หัวข้อการประเมิน                                                                               | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 2.94%                | 97.06%                     | 99.41 |

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

99.41

| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น น้อยที่สุด | เชื่อมั่น น้อย | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก | เชื่อมั่น มาก | เชื่อมั่น มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|-------|
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00%        | 0.00%                | 0.00%          | 0.00%                 | 2.94%         | 97.06%              | 99.41 |



e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน100.00

| หัวข้อการประเมิน                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็น | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|--------------|----------|-------------------|--------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%        | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ99.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                     | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็น | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|--------------|----------|-------------------|-------|
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%        | 1.67%    | 98.33%            | 99.67 |



e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็น | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|--------------|----------|-------------------|--------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%        | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                          | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็น | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|--------------|----------|-------------------|--------|
| e2 เจ้าของน้ำที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%        | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                           | ไม่เคย  | เคย   | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                              | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |



|                                                                                                                  |            |                                                                                                                     |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| OIT                                                                                                              |            |                                                                                                                     |        |
| ข้อมูลพื้นฐาน                                                                                                    |            |                                                                                                                     | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                           |        |
| o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่                                                                                      | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o2 ข้อมูลผู้บริหาร                                                                                               | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o3 ข้อมูลการติดต่อ                                                                                               | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o4 ข่าวประชาสัมพันธ์                                                                                             | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                |            |                                                                                                                     | 87.50  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                           |        |
| o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                                                                             | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568                                            | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567                                                                         | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                                                                   | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ                                               | 0.00       | ส่งลิงค์คู่มือ มา 3 คู่มือ พบว่า คู่มือการออกใบอนุญาต จัดตั้งตลาด มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วน ขาด องค์ประกอบค่าธรรมเนียม |        |
| o10 E-Service                                                                                                    | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ                                                                                      | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                |            |                                                                                                                     | 0.00   |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                           |        |
| o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 0.00       | มีการเพิ่มคอลัมน์ "วันที่ลงนามในสัญญา" และ "วันสิ้นสุดสัญญา" เข้าไปในแบบฟอร์ม                                       |        |
| o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567                                                  | 0.00       | หน่วยงานให้แบบฟอร์มเก่า                                                                                             |        |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                   |            |                                                                                                                     | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                           |        |
| o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*                                                                           | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567                                                      | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม                                                                       | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| การส่งเสริมความโปร่งใส                                                                                           |            |                                                                                                                     | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                           |        |
| o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                   | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                           | 100.00     |                                                                                                                     |        |
| o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                           | 100.00     |                                                                                                                     |        |

|                                                                                                          |            |                           |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|--------|
| การส่งเสริมความโปร่งใส                                                                                   |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                                                     | 100.00     |                           |        |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน                                                          |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                     | 100.00     |                           |        |
| o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา                                                  | 100.00     |                           |        |
| o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |                           |        |
| o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567                   | 100.00     |                           |        |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส                                                                         |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                                                        | 100.00     |                           |        |
| o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567                                                | 100.00     |                           |        |
| o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                                                    | 100.00     |                           |        |
| o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567                | 100.00     |                           |        |

IIT

| อายุ                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                     | 2   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                        | 2   | 5    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                        | 5   | 10   | 0      |
| 31 - 40 ปี                                        | 4   | 4    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                        | 1   | 1    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                     | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                     | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                            | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                  | 0   | 5    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                            | 5   | 13   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                            | 4   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                           | 5   | 2    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                             | 0   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี                                     | 6   | 14   | 0      |
| 5 - 10 ปี                                         | 4   | 3    | 0      |
| 1 - 5 ปี                                          | 4   | 3    | 0      |
| ความสุขในการทำงาน                                 | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด                                | 11  | 18   | 0      |
| มีความสุขมาก                                      | 3   | 2    | 0      |
| มีความสุขน้อย                                     | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อยที่สุด                               | 0   | 0    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                               | 8   | 5    | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                                 | 3   | 9    | 0      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                               | 1   | 5    | 0      |
| ผู้บริหาร                                         | 2   | 1    | 0      |

| อายุ                                                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 4   | 0    | 0      |
| 51 – 60 ปี                                                                     | 7   | 12   | 0      |
| 41 – 50 ปี                                                                     | 5   | 13   | 0      |
| 31 – 40 ปี                                                                     | 3   | 10   | 0      |
| 20 – 30 ปี                                                                     | 1   | 5    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 2   | 2    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 0   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 5   | 5    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 3   | 2    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 6   | 18   | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 4   | 13   | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน                                         | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 2    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 0   | 0    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 20  | 38   | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 11  | 24   | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0   | 1    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 1   | 1    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 8   | 14   | 0      |

| อายุ                                                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 2   | 5    | 0      |
| 51 – 60 ปี                                                                     | 1   | 8    | 0      |
| 41 – 50 ปี                                                                     | 0   | 3    | 0      |
| 31 – 40 ปี                                                                     | 0   | 0    | 0      |
| 20 – 30 ปี                                                                     | 1   | 0    | 0      |
|                                                                                |     |      |        |
| ระดับการศึกษา                                                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 0   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 0   | 2    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 0   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 1   | 2    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 3   | 12   | 0      |
|                                                                                |     |      |        |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน                                         | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 0   | 0    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 4   | 16   | 0      |
|                                                                                |     |      |        |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 0   | 0    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0   | 0    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 0   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 4   | 16   | 0      |

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลนาวัง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT , EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดออกการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.38 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลนาวัง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้จ่ายเงิน และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (,13,14,15,16,17,18,19,113) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลนาวัง ได้มีการดำเนินการ EIT Public และ EIT Survey ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (EP1,EP2,EP4,EP5,EP7,EP8 และ ES1,ES2,ES3,ES4,ES5,ES7,ES9) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

เทศบาลตำบลนาวัง ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

เทศบาลตำบลนาวัง ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลนาวัง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ (ข้อ ๐9,๐12,๐13)

1. ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

(1) การปฏิบัติงานงานให้บริการ หน่วยงานควรจัดทำและพัฒนาคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกงานบริการของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการให้มีความเป็นปัจจุบัน ไม่ควรมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ปริมาณของ ผู้รับบริการ อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางการขอรับบริการดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, infographic เป็นต้น เพื่อให้การให้บริการมีความสะดวก มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด

2. ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

(1) รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้างทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใส ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(2) รายงานผลการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินโดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

กรณีหน่วยงานที่ไม่อนุมัติ OIT ภายใน กำหนดระยะเวลาตามปฏิทินการประเมิน : เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 มกราคม - 30 เมษายน 2568) ซึ่งเงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมิน กรณีนี้ที่หน่วยงานไม่ได้ อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น 0 คะแนน ดังนั้น ในปีงบประมาณต่อไป ผู้บริหารของหน่วยงานควรมีการกำกับดูแลการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มี ความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

| # | ข้อเสนอแนะ  |
|---|-------------|
| 1 | ไม่มี       |
| 2 | บริการดีมาก |

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน



| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | ไม่มี<br>ปัญหา<br>เลย | ลดลง<br>มาก | ลดลง<br>เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น<br>เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น<br>มาก |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|------------------|-----------------------|------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 76.47%                | 11.76%      | 0.00%            | 0.00%                 | 11.76%           |